

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
Икабьинская средняя общеобразовательная школа № 3**

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 37 о/д
«18» января 2022г.

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся
организаций, осуществляющих образовательную деятельность
по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам
в МОУ Икабьинская СОШ №3
на 2022/23 учебный год**

(далее – целевая модель наставничества – ЦМН)*

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель

будущего»;

- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «МОУ Икабьинская СОШ № 3»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле «МОУ Икабьинская СОШ № 3 _»;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в «МОУ Икабьинская СОШ №3»;

– максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений

ОО – образовательная организация.

ЦМН – целевая модель наставничества.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Подготовка условий для запуска программы наставничества: <ul style="list-style-type: none">• изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества		1. Изучить Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении		

<ul style="list-style-type: none"> • Информирование родителей, педагогов, обучающихся, выпускников, работодателей и др. о возможностях и целях целевой модели целевой модели наставничества 		<p>методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Ознакомить с шаблонами документов для реализации целевой модели.яфйфй</p> <p>1. Провести: педагогического совета.</p> <p>2. Провести родительских собраний.</p> <p>3. Провести классных часов.</p> <p>5. Информирование на сайте ОО.</p> <p>6. Информирование</p>		
--	--	---	--	--

	внешней среды (заинтересованные в наставничестве аудиторией – выпускники работодатели, специалисты из других образовательных организаций, представители НКО и др.).		
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т. д.	Формирование базы наставляемых	01.08.2022г	Количество участников, Охваченных системой
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т. д.	Формирование база наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения целевой модели наставничества Куратор внедрения целевой модели наставничества

Формирование наставнических пар или групп	До 01.09.22	Сформировать наставнические пары или группы	Определяется ОО
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До 01.09.22	Оформить согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Определяется ОО
Организация работы наставнических пар или групп: – встреча-знакомство; – пробная встреча; – встреча-планирование;	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Определяется ОО
Совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча			
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 01.05.22	Провести организационные встречи, составить индивидуальные планы Внутри каждой наставнической пары/группы	Определяется ОО

Утверждение индивидуальных планов	До 01.09.22	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Определяется ОО
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализовать не менее чем на 90%, участие в реализации	Определяется ОО
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп		Организовать деловую игру для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры,	Определяется ОО

Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	До 01.09.22	Программные, методические и дидактические материалы	Определяется ОО

<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>	<p>До 01.09.22</p>	<p>Распорядительные акты</p>	<p>Определяется 00</p>
---	--------------------	------------------------------	----------------------------

<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества</p>	<p>До 01.09.22</p>	<p>Разработать формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Определяется ОО</p>
<p>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</p>			
<p>Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников</p>	<p>До 01.09.22</p>	<p>Проанализировать анкеты, определить запросы наставляемых и ресурсы наставников, провести собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогов</p>	<p>Определяется ОО</p>
<p>Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи.</p>	<p>До 01.09.22</p>	<p>Анкеты проанализировать, сформировать наставнические пары/группы, информировать участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы</p>	<p>Определяется ОО</p>

<p>Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)</p>	<p>1 раз в квартал</p>		<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p>
<p>Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества (системе) наставничества</p>		<p>Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p>
<p>Информационное сопровождение деятельности</p>			
<p>Создание специальных рубрик на официальном сайте образовательной организации</p>	<p>До 01.04.22</p>	<p>Создать не менее 1-ой специальной рубрик, сформировать контент-план по наполнению данных рубрик содержанием</p>	<p>Определяется ОО</p>
<p>Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Не менее 2 публикаций на ресурсах:</p>	<p>Определяется ОО</p>

Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 31.05.22	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете, создать реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Определяется ОО
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования -	До дд.мм.гггг	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создать реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Определяется ОО
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнить 100% позиций дорожной карты	Руководитель ОО
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовать 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Курагор внедрения Целевой модели наставничества

<p>Разработка дорожной карты на 2022 -2023 учебный год</p>	<p>До 01.09.22</p>	<p>Разработать дорожную карту внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, программам основного общего образования на 2022-2023 учебный год</p>	<p>Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества</p>
<p>Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических конкурсах/фестивалях</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества</p>