

**«ПРИНЯТО»**

на заседании  
Педагогического Совета  
протокол от « » 201 г.  
№

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Директор школы МОУ ИСОШ №3  
Маловой Т.П. \_\_\_\_\_  
Приказ от « » 201 г.  
№

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в муниципальном общеобразовательном учреждении Икабьинская средняя общеобразовательная школа № 3**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учётом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника (далее по тексту - Положение) в муниципальном общеобразовательном учреждении Икабьинская средняя общеобразовательная школа № 3 (далее по тексту - Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Положение утверждено с учётом мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (протокол Управляющего совета от \_\_.\_\_.201 , № \_\_ ) и работников организации (протокол педагогического совета от \_\_.\_\_.201 № \_\_).

1.3. Настоящее Положение:

-является локальным нормативным актом, регулирующим нормирование и соотношения учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учётом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника Учреждения;

-рассматривается на педагогическом совете, принимается решением Управляющего совета школы и утверждается директором Учреждения;

-после внесения изменений в настоящее Положение или принятия его в новой редакции предыдущая редакция Положения утрачивает силу.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих с Учреждением в трудовых отношениях.

#### **2. Структура рабочего времени педагогических работников**

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (педагогическая), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися и воспитанниками, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных,

физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися и воспитанниками.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. К педагогическим работникам Учреждения относятся должности: учитель, преподаватель-организатор ОБЖ, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, воспитатель.

### **3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам**

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается с их письменного согласия.

3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников считается внутренним совмещением.

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

3.7. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575787

Владелец Халикова Александра Александровна

Действителен с 04.06.2021 по 04.06.2022